

VÝROČNÍ ZPRÁVA KOMISE ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ČESKÉHO OLYMPIJSKÉHO VÝBORU ZA ROK 2024



PŘEDMLUVA

Sport hraje klíčovou roli nejen v oblasti fyzické kondice, ale také ve formování hodnot společnosti, včetně principů rovných příležitostí pro všechny. Rovnost žen a mužů ve sportu je nejen etickou povinností, ale také přínosnou strategií, která podporuje rozvoj sportovního prostředí.

Mezinárodní olympijský výbor (MOV) i Úřad vlády České republiky dlouhodobě podporují rovnost pohlaví ve sportu a vydávají konkrétní doporučení. MOV ve svých směrnících doporučuje například:

- Zavedení genderových kvót pro vedoucí pozice ve sportovních organizacích,
- Podporu mentoringových a vzdělávacích programů pro ženy ve sportu,
- Aktivní monitoring a zveřejňování dat o genderové rovnosti,
- Zvýšení zastoupení žen ve sportovní diplomacii a rozhodovacích procesech.

Úřad vlády ČR ve své **Strategii rovnosti žen a mužů** zdůrazňuje důležitost:

- Vyváženého zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích,
- Opatření proti diskriminaci a obtěžování ve sportovním prostředí,
- Podpory projektů na zvýšení mediální reprezentace žen ve sportu,
- Zvýšení podílu žen mezi trenéry a rozhodčími.

Komise rovných příležitostí ČOV (dále jen “komise”) se v roce 2024 intenzivně věnovala implementaci výše zmíněných doporučení stejně jako plnění cílů **Akčního plánu pro rovnost žen a mužů na roky 2024–2029**. Tento dokument vznikl v rámci zapojení ČOV do evropského projektu GAMES, reflektuje činnosti ČOV, analyzuje naplňování stanovených cílů a předkládá doporučení a konkrétní strategie pro budoucí směr.



**Akční plán pro rovnost
žen a mužů na roky
2024–2029**

SLOŽENÍ KOMISE

VEDENÍ:

Ilona Burgrová
předsedkyně

Denisa Kubová
místopředsedkyně

Alice Němcová Tejkalová
místopředsedkyně

DALŠÍ ČLENOVÉ A ČLENKY KOMISE:

Zoran Bartek, Alena Kindová, Robert Landa, Kristiina Maki, Šárka Panská, Michal Šafář,
Radek Špicar a Dana Uzlová.

KLÍČOVÉ AKTIVITY KOMISE

V ROCE 2024

V průběhu roku 2024 komise realizovala několik klíčových aktivit v oblasti legislativní podpory, vzdělávání, networkingu a podpory žen v rozhodovacích pozicích.

1.1 Legislativní a strukturální změny

- **Zapojení do legislativních procesů na vládní úrovni:** Místopředsedkyně komise Denisa Kubová se velmi aktivně zapojila do spoluvytváření návrhu nového Zákona o sportu. Byla součástí pracovní skupiny č. 8 – negativní jevy ve sportu, kde se zpracovávala témata jako doping, match fixing, good governance a safeguarding. Paní Kubová byla pověřena vedením podskupiny, která se zaměřila přímo na téma safeguardingu a ochrany lidských práv ve sportu.
- **Zapojení do legislativních procesů:** Komise se snažila aktivně zapojit do přípravy návrhů nových stanov ČOV s cílem zvýšení zastoupení žen v jednotlivých orgánech ČOV a zavedení 40% genderové kvóty do roku 2027.
- **Spolupráce s Úřadem vlády:** Předsedkyně a místopředsedkyně komise se aktivně účastnily kulatých stolů a konzultací zaměřených na téma rovnosti ve sportu, bezpečného sportovní prostředí a sportu handicapovaných, organizovaných zmocněnkyní vlády ČR pro lidská práva, Klárou Šimáčkovou Laurenčíkovou.
 - Místopředsedkyně, Denisa Kubová, se aktivně podílela na tiskové konferenci na Úřadu vlády k bezpečnému prostředí ve sportu. https://vlada.gov.cz/cz/ppov/zmocnenci_vlady/zmocnenkyne-vlady-pro-lidska-prava/aktuality/bez-sikany--diskriminace-a-obtezovani--zmocnenkyne-a-odborni-partneri-predstavili-kroky-pro-bezpecne-prostredi-a-rovne-podminky-ve-sportu-212792/ a účastnila se jednání v užším kruhu úřadu vlády a NSA k připravovanému návrhu zákona o sportu a tématu safeguardingu: <https://nsa.gov.cz/predseda-nsa-jednal-se-zmocnenkyni-pro-lidska-prava/>

1.2 Konference a networking

- **Konference CZEWIS v Poslanecké sněmovně** – Předsedkyně komise, Ilona Burgrová, byla jednou z panelistek při prezentaci výzkumu o zastoupení žen ve sportovním prostředí a v následné diskuzi na toto téma s představiteli/kami sportovního, byznysového i politického spektra. Záštitu nad konferencí měla předsedkyně poslanecké sněmovny Markéta Pekarová Adamová.



- **Republika rodu ženského** - Místopředsedkyně komise Denisa Kubová aktivně vystoupila se svým příspěvkem k postavení žen ve sportu a překážkám, kterým čelí na akci pořádané Úřadem vlády ČR k příležitosti Mezinárodního dne žen. Na setkání bylo přítomných cca 80 žen z různých oblastí (business, politika, armáda, sport). Mezi dalšími vystupujícími byly ženy z oblasti akademického prostředí, vědy či médií.
https://www.youtube.com/watch?v=u8t7Swo4_yc&list=PLRYKu31mLRaEhQ3WvDhsfGWd07kl61aZG



- **Fórum To je rovnost konaná Úřadem vlády** - Členové komise, Denisa Kubová a Robert Landa, se účastnili panelové diskuse po boku zmocněnkyně pro lidská práva, Kláry Šimáčkové Laurenčíkové, předsedy NSA Ondřeje Šebka a bývalé profesionální akrobatické lyžařky Nikoly Kučerové na téma postavení žen ve sportovním prostředí. Odkaz na záznam z panelu Rovné postavení žen ve sportu: Běh na dlouhou trať?: https://youtu.be/g5JW-osBipE?si=PZc_OLp6OKiJ43OS
Souhrn na : <https://nsa.gov.cz/rovne-postaveni-zen-ve-sportu-beh-na-dlouhou-trat/>



- **Knižní festival v Ostravě** - Předsedkyně komise Ilona Burgrová se spolu s Vavřincem Hradílkem zúčastnila debaty pod hlavičkou Deníku N o svobodě ve sportu.
<https://denikn.cz/1372693/studio-n-kdo-muze-startovat-hradilek-a-burgrova-o-svobode-ve-sportu>
- **Setkání v Bruselu v rámci projektu GAMES** - V roce 2024 jsme úspěšně dokončili svou účast v ERASMUS + projektu GAMES. Ten se zaměřoval na posílení postavení žen ve vedení sportu. V Bruselu pak v od 6.3. do 8.3. proběhla závěrečná konference tohoto projektu, kde byly prezentovány jednotlivé dosažené cíle, ale také diskutovány metody, jak dál spolupracovat a navázat na pokrok učiněný skrz účast v tomto projektu. Nedílnou součástí bylo také sdílení osvědčených postupů z ostatních evropských zemí. Nad rámec konference závěrečného setkání k projektu GAMES se také uskutečnila konference s tématem safeguardingu.



- **Letní škola sportovní diplomacie** - Na téma žen ve sportu a jeho vedení hovořila předsedkyně komise Ilona Burgrová v rámci letní školy sportovní diplomacie na Západočeské univerzitě v Plzni.
- **Festival arabské kultury** - Ročník 2024 se zaměřil na SPORT a postavení žen ve sportu v arabských zemích. V rámci tohoto festivalu byla pozvána do Česka režisérka Mayye Zayed, která 12.4. uvedla v rámci programu svůj film Lift Like a Girl spolu s doprovodnými aktivitami pro děti, které měli za úkol podnítit přemýšlení o genderových stereotypch a možnostmi, jak je překonávat. V rámci festivalu v Plzni, i jeho doprovodném programu v Praze vystoupila předsedkyně komise v rámci moderovaných diskuzích.



- **Konference MOSTY ŽENY a SPORT x SPORT a ŽENY** - Na konferenci organizované Českou trenérskou akademií se místopředsedkyně komise Alice Němcová Tejkalová zúčastnila panelové diskuze s tématem ženy v médiích ve sportu.



- **Konference Women In Sports Law** - místopředsedkyně Denisa Kubová prezentovala projekt GAMES a národní akční plán ČOV na mezinárodní konferenci WISLAW určený právnickám věnujícím se sportovnímu právu po celém světě. Výsledky projektu a práce komise byly následně prezentovány rovněž právnickou Marine Montejo ve Francii.
- **Seminář k boji proti negativním jevům ve sportu a setkání svazových safeguardů** - Národní sportovní agentura ve spolupráci s vládními institucemi a za podpory zmocněnkyně vlády pro lidská práva, Kláry Šimáčkové Laurenčíkové, uspořádala první seminář na téma negativních jevů. V rámci tohoto semináře informovala předsedkyně komise o možnosti edukace a získání IOC certifikátu Safeguarding officer.



● Navázání kontaktu a spolupráce s britskou a Španělskou ambasádou v ČR



1.3 Podpora žen ve sportu a jeho vedení

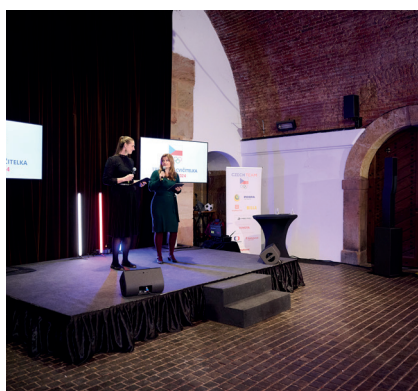
- **Účast v Erasmus + projektu GAMES** - projekt se zaměřoval na posílení postavení žen ve vedení sportovních organizací. V rámci něho vznikl také Národní akční plán ČOV na podporu žen a mužů ve sportu a jeho vedení. Více informací o plánu a jeho plnění získáte v sekci Strukturovaná analýza naplňování akčního plánu ČOV.

https://www.olympijskytym.cz/files/documents/1699886266_narodni-akcni-plan-cov.pdf



- **Ocenění „Trenérka a cvičitelka roku“** - Každoročně oceňuje Český olympijský výbor na dvě desítky trenérek a cvičitelek z celého Česka. Chce jim tak nejen poděkovat za jejich výjimečnou práci, ale také se snaží o zviditelnění jejich výsledků a zvýšení prestiže povolání trenérek. Za rok 2023 bylo oceněno dvacet trenérek a cvičitelek za svoji celoživotní činnost a přínos sportu. Jako objev roku byla oceněna tenisová trenérka Petra Cetkovská. Profesionální trenérkou roku se stala trenérka paralukostřelby Ludmila Fikarová. V kategorii pro muže, za přínos sportu žen, byl oceněn fotbalový trenér Zdeněk Rada.

<https://www.olympijskytym.cz/article/objevitelka-paralukostrelcu-fotbalovy-kouc-divek-i-vyjimecne-trenerky-a-cvicitelky-prevzali-oceneni-cov>



- **Cena Věry Čáslavské** - V roce 2024 byla prestižní Cena Věry Čáslavské předána do rukou trojnásobné olympijské medailistky, fyzioterapeutky, učitelky, manželky a trojnásobné maminky, Kateřiny Emmons. <https://www.olympijskytym.cz/article/dojemne-vzpominky-olympijske-sampionky-cenu-very-caslavske-prevzala-strelkyne-emmons>



- **Podpora mentoringového programu** - V roce 2024 došlo k navýšení počtu žen v mentoringovém programu z 10 na 15. Ty měly možnost v rámci programu nejen spolupracovat se svým osobním mentorem/kou, ale také se účastnit besed se zajímavými hosty s následným prostorem pro networking.

Únor - 12.2. - Michelle Losekoot

Březen - 19.3. - IA, Miloš Čermák

Květen - 16.5. - Tania Le Moigne

Červen - 3.6. - Jana Havrdová - Elixírem života je pohyb

Říjen - Zahájení nové sezóny Sportovního mentoringového programu - panelová debata úspěšného páru (mentor x mentee), host Věra Závorková

Listopad - 25.11. - Miroslav Konvalina

„Většinou si zvolíme téma, o kterém diskutujeme. Já mám nějaké otázky a mentorka to tímto směrem vede a říká, jak by různé situace řešila ona.“

stolní tenistka Iveta Vacenovská



Celý
článek
zde



- **Práce na vydání příručky o bezpečném a rozvíjícím prostředí ve sportu** - V roce 2024 začali členové komise spolupracovat s externími spolupracovníky a experty na vydání příručky o bezpečném a rozvíjícím prostředí ve sportu. Publikace by měla pomoci účastníkům sportovního prostředí identifikovat rizikové faktory a chování a podat jim pomocnou ruku při vytváření bezpečného a rozvíjícího prostředí ve sportu. Základní materiál byl k dispozici účastníkům ODM 2025 a představení celé příručky je plánováno na polovinu roku 2025.



<https://www.olympijskytym.cz/files/docs/Komise/Komise%20rovn%C3%BDch%20p%C5%99%C3%ADle%C5%BEitost%C3%AD%20ve%20sportu/bezpecne-prostredi.pdf>

- **SAFE HARBOUR projekt** - Na sklonku roku také proběhla příprava na zapojení do Erasmus plus projektu pod vedením EU kanceláře Evropského olympijského výboru. Projekt se zaměřuje na ochranu a bezpečnost ve sportu, zejména prevenci násilí a zneužívání vůči sportovcům. Cílem je vytvořit bezpečnější sportovní prostředí prostřednictvím vzdělávání a implementace ochranných mechanismů v evropských sportovních organizacích. SAFE Harbour pravděpodobně zahrnuje školení, sdílení osvědčených postupů a vypracování praktických nástrojů pro sportovní organizace při řešení otázek bezpečnosti a ochrany sportovců. Více aktuálních informací o projektu a možnost odebrat newsletter najdete zde: <https://www.euoffice.eurolympic.org/safe-harbour/>

- **Dokument Potížistky** – Předsedkyně komise poskytla rozhovor do dokumentárního seriálu Potížistky jehož obsahem jsou příběhy žen, které se nebojí dělat potíže, a mužích, co jim fandí. Témata jako vzdělání, kariéra, rodina, politika, sport a další s nadsázkou glosují genderové nerovnosti v české společnosti. Premiéra dokumentů je jaro 2025. Jednotlivé díly jsou volně dostupné ke shlédnutí zde: <https://www.ceskatelevize.cz/porady/15859651488-potizistky/223562280220005/>
- **Newsletter** – V roce 2024 byly odeslány celkem dva newslettery, které informovaly o aktivitách komise a dokumentech a akcích s tématem genderové rovnosti. Na první newsletter se podívalo přes 50% oslovených, což je oproti průměru (cca 20-30%) velmi vysoké číslo. V druhém newsletteru se nám podařilo úspěšně oslovit 70% adresátů a 23% z nich využilo odkazů z newsletteru a informovalo se dál o tématech.

V prosinci 2024 byly Ilona Burgrová a Denisa Kubová oceněny zmocněnkyní vlády České republiky pro lidská práva, Klárou Šimáčkovou Laurenčíkovou, v kategorii Inovace. Porota je ocenila za práci bojující za bezpečnější, férovější a inkluzivnější sportovní prostředí, vznik a přijetí vůbec prvního národního akčního plánu ČOV na podporu rovnosti žen a mužů a dalších systémových opatřeních.

<https://www.olympijskytym.cz/article/pocta-pro-komisi-rovných-prilezitosti-ve-sportu-burgrova-s-kubovou-ziskaly-prestizni-oceneni-zmocnenkyne-pro-lidska-prava->

https://vlada.gov.cz/cz/ppov/zmocnenci_vlady/zmocnenkyne-vlady-pro-lidska-prava/aktuality/laureati-druheho-rocniku-ceny-zmocnenkyne-vlady-pro-lidska-prava-217593/



STRUKTUROVANÁ ANALÝZA NAPLŇOVÁNÍ AKČNÍHO PLÁNU ČOV PODLE ŠESTI CÍLŮ

CÍL 1	Vytvořit soubor 100 kandidátek na výkonné / manažerské pozice do roku 2029
STRATEGIE	Identifikace talentovaných žen, vytvoření databáze, mentoring.
KROKY	KROK 1 a 2 Vytvořit soubor 100 kandidátek na výkonné/manažerské pozice do roku 2029 - pokračovalo se v identifikaci talentovaných žen, podpoře jejich vzájemného propojení a vytvoření seznamu. Díky spolupráci s neziskovou organizací jsme v roce 2024 začali již čtvrtý ročník mentoringového programu, jehož se zúčastnilo 15 žen ze sportovního prostředí. V rámci programu bylo realizováno 5 setkání se zajímavými hosty s možností networkingu účastnic napříč všemi mentoringovými programy Odyssey. Z absolventek mentoringového programu, stejně jako z absolventek programu sportovní diplomacie, byl vytvořen seznam kandidátek. KROK 2 Spolupráce s federacemi na identifikaci kandidátek – Sportovní federace a kluby měly možnost nominovat ženy do mentoringového programu i programu sportovní diplomacie. Je velmi důležité, aby se svazy snažily rozšiřovat okruh žen, které s možností účasti v podobných programech osloví. Federace a střešní organizace jsou také každoročně oslovovány s prosbou o nominace na ocenění “Trenérka, cvičitelka roku”. ČOV se tak snaží nejen zviditelnit práci trenérek, ale také podněcuje k většímu zapojení žen do prestižních pozic šéftrenérek a hlavních trenérek. KROK 3 Získat v letech 2024 až 2029 nejméně 25 sportovkyň, které absolvovaly program Sportovní diplomacie - V roce 2024 se program sportovní diplomacie nekonal. Další ročník by měl být realizován v roce 2025. KROK 4 Do konce roku 2025 připravit plán na zvýšení počtu českých trenérek, rozhodčích a funkcionářek na OH 2028 - Spolupráce komise s Trenérskou akademií byla navázána, ale konkrétní kroky se společně zatím nepodařilo realizovat. Na podzim se ale Trenérská akademie sama rozhodla uspořádat konferenci MOSTY na téma ženského sportu.
AKTUÁLNÍ STAV	Částečně splněno. PROBÍHÁ.

CÍL 2	Uspořádat alespoň 10 vzdělávacích akcí, seminářů nebo workshopů na téma equal leadership do roku 2029 a vytvořit systém oceňování
STRATEGIE	Spolupráce s univerzitami, realizace vzdělávacích akcí a zavedení systému ocenění
KROKY	KROK 1 Uspořádání vzdělávacích akcí – V roce 2024 byli do vzdělávání studentů Institutu komunikačních studií a žurnalistiky Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy zařazeny materiály vytvořené komisí na téma Sport a média z pohledu sportovkyň a sportovců i rovného zobrazení. https://www.olympijskytytym.cz/files/documents/1669012090_cov-media-guide-216x216.pdf Tento materiál byl také prezentován širší sportovní veřejnosti v rámci konference MOSTY na panelu Ženy, sport a média (rovnost práv nebo rovnost příležitosti). Komise vlastní vzdělávací akci v roce 2024 neuspořádala, aktivně se však věnovala šíření osvěty o tématu žen ve vedení ve sportovním prostředí na konferencích a vzdělávacích akcích pořádaných jinými organizacemi - viz bod 1.2. KROK 2 Zavedení ocenění pro jednotlivce, organizace, kluby nebo federace za jejich zásluhy při dosahování a prosazování rovnosti žen a mužů - V roce 2024 se členové komise zaměřili na vytipování neefektivnějšího způsobu ocenění, který bude vyhlášen poprvé v roce 2025. KROK 3 Přezkoumat zásady ČOV týkající se rovnosti pohlaví a bezpečného sportu – NEREALIZOVÁNO
AKTUÁLNÍ STAV	Částečně splněno. PROBÍHÁ.

CÍL 3	Udělat vše proto, aby ve složení Výkonného výboru ČOV bylo alespoň 30 % jedinců méně zastoupeného genderu do konce roku 2025 a minimálně 40 % do roku 2029
STRATEGIE	Úprava stanov, cílená podpora kandidátek.
KROKY	KROK 1 a 2 Vytvářet příležitosti k diskusi o tématu, být přítomni, když probíhají organizační změny a implementovat 40% kvótu méně zastoupeného genderu do nové verze stanov ČOV: Došlo k drobným úpravám stanov ČOV, které částečně reflektují mezinárodní doporučení min 30% zastoupení žen/mužů ve vedení organizací. V rámci kontrolní komise ČOV byla implementována povinnost alespoň jedné členky z celkového počtu 5 členů. Zároveň byla implementována povinnost zastoupení členů Komise sportovců v Plénu ČOV nejméně dvěma členy, z toho alespoň jedním mužem a jednou ženou. Rovněž bylo upraveno složení výkonného výboru: "Výkonný výbor ČOV má nejvýše 23 (dvacet tři) členů, když alespoň čtyři z nich tvoří ženy a čtyři muži, přičemž ČOV musí vyvinout maximální úsilí k postupnému zajištění minimálního 30% zastoupení žen ve výkonném výboru." Avšak v reálném dopadu bude jen velmi těžké toho čísla dosáhnout i s těžko definovatelným "maximálním" úsilím vedení ČOV a členských svazů nebo samotných žen. - Bariéry, které k tomu vedou, jsou: - malé množství žen ve vedení jednotlivých členských svazů - jeden zástupce za členskou organizaci na jednání Pléna ČOV (počet sportovních olympijských organizací je 41 a neolympijských 14. Zástupci neolympijských sportovních organizací si mezi sebou zvolí těchto 14 zástupců v rámci své složky ČOV. Celkový počet členů pléna je 76 + člen MOV) - člen/ka Výkonného výboru ČOV musí vyjít pouze z návrhu členů pléna olympijských organizací a musí být členem pléna - pracovní skupina pro úpravu stanov, která je uzavřená a málo transparentní pro ostatní členy ČOV jeho složek a komisí. - I tak však stanovy ČOV v otázce rovnosti zastoupení obou genderů dostaly drobných pozitivních změn. KROK 3 Dosáhnout alespoň 20 % účasti žen na Plénu ČOV do konce roku 2026 a 30 % do konce roku 2029. Průběžné vyhodnocování pokroku – vedení ČOV má dle současných stanov omezenou možnost ovlivnit genderovou vyváženost Pléna ČOV. Aktivněji tak může učinit jen skrz zástupce složek a komisí ČOV, které mají v plénu své zástupce. Těch je dohromady 35, což je 46 % účastníků Pléna. 30.dubna 2025 proběhnou volby do vedení ČOV dle nově přijatých stanov. Na základě výsledků těchto voleb budou členové komise identifikovat případný pokrok či překážky a případně navrhnou další změny ve stanovách ČOV či volebním systému či přijetí jiných opatření.
AKTUÁLNÍ STAV	Návrh změn stanov v roce 2024 schválen. POTŘEBA DALŠÍCH ÚPRAV.

CÍL 4	Zvýšit nebo udržet podíl méně zastoupeného genderu ve vedoucích pozicích ve vnitřní struktuře ČOV a ve všech odděleních na nejméně 30 % do konce roku 2025 a 40 % do roku 2029.
STRATEGIE	Mentoring, vzdělávací programy, systematická podpora.
KROKY	KROK 1 Zvýšit počet žen v komisích a složkách ČOV – ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO KROK 2 Vyhodnotit efektivní postupy a nástroje, které pomohou udržet současné vyrovnané genderové zastoupení mezi zaměstnanci a usilovat o dosažení rovného zastoupení žen a mužů při náboru nových zaměstnanců nebo členů napříč celou organizační strukturou ČOV - Tento krok zatím nebyl implementován. Zastoupení žen a mužů je zatím v aparátu ČOV dle slov generálního sekretáře velmi vyrovnaný, kde celkově ženy mírně převládají a poměr mužů a žen ve vedoucích pozicích je také velmi vyrovnaný. KROK 3 Krok 3: Do konce roku 2026 implementovat pravidlo min 40% zastoupení méně zastoupeného genderu ve vnitřních směrnících, předpisech a organizačních dokumentech – Tento krok zatím nebyl implementován KROK 4 Informovat zaměstnance/kyně a členy/ky všech oddělení, komisí a složek o nových událostech nebo dokumentech týkajících se rovnosti žen a mužů - V roce 2024 byly odeslány celkem dva newslettery, které informovaly o aktivitách komise a dokumentech a akcích s tématem genderové rovnosti. Na první newsletter se podívalo přes 50% oslovených, což je oproti průměru (cca 20-30%) velmi vysoké číslo. V druhém newsletteru se nám podařilo úspěšně oslovit 70% adresátů a 23% z nich využilo odkazů z newsletteru a informovalo se dál o tématech.
AKTUÁLNÍ STAV	Postupný nárůst zaznamenán. PROBÍHÁ.

ANALÝZA STATISTIK ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ V KOMISÍCH A SLOŽKÁCH ČOV

Na základě dat z roku 2024 byla provedena analýza složení komisí a složek ČOV:

KOMISE ČOV:

- Celkové zastoupení žen v komisích ČOV se pohybuje v rozmezí **0–64 %** podle konkrétní komise.
- Například v **Komisi pro rovné příležitosti** je zastoupení žen **64 %**, zatímco v **Legislativní radě, Kontrolní komisi, Komisi pro ekonomiku a marketing a Lékařské komisi** nejsou žádné ženy.

Zastoupení žen v komisích ČOV se za rok 2024 nezměnilo. Více jak polovina z komisí nedosáhla ani na základní doporučení MOV 30 procentního zastoupení žen/mužů.

Tyto údaje odhalují oblasti s nižším zastoupením žen, které by měly být cíleně podporovány v rámci budoucích strategií.

KOMISE ČOV

Kontrolní komise	0 ŽEN 3 MUŽI	0% ŽEN
Komise pro ekonomiku a marketing	0 ŽEN 6 MUŽŮ	0% ŽEN
Komise zahraničních vztahů	1 ŽENA 7 MUŽŮ	12,5% ŽEN
Legislativní rada	0 ŽEN 5 MUŽŮ	0% ŽEN
Komise rovných příležitostí	7 ŽEN 4 MUŽI	63,64% ŽEN
Komise sportu pro všechny	4 ŽENY 5 MUŽŮ	44,44% ŽEN
Komise ODM	4 ŽENY 12 MUŽŮ	25% ŽEN
Komise sportovců	7 ŽEN 8 MUŽŮ	46,67% ŽEN
Lékařská komise	0 ŽEN 10 MUŽŮ	0% ŽEN
Komise pro Duální kariéru	3 ŽENY 6 MUŽŮ	33,33% ŽEN
Komise pro udržitelnost	6 ŽEN 5 MUŽŮ	54,55% ŽEN
CELKOVĚ	34 ŽEN 81 MUŽŮ	29,57% ŽEN



SLOŽKY ČOV:

Český klub olympioniků	5 ŽEN 10 MŮŽŮ	33% ŽEN
Český klub fair play	5 ŽEN 8 MŮŽŮ	38,46% ŽEN
Česká olympijská akademie	2 ŽENY 9 MŮŽŮ	18,18% ŽEN
Český klub paralympioniků a deaflympioniků	0 ŽEN 3 MŮŽI	0% ŽEN
Český klub sportovních svazů, organizací a institucí	2 ŽENY 3 MŮŽI	40% ŽEN
Česká trenérská akademie	4 ŽENY 15 MŮŽŮ	21% ŽEN
CELKOVĚ	18 ŽEN 48 MŮŽŮ	27,27% ŽEN
ČKSOI - Seznam zvolených zástupců do Pléna ČOV	5 ŽEN 9 MŮŽŮ	35,71% ŽEN



CÍL 5

Vytvořit plán ke zvýšení zobrazování žen ve sportu v médiích, na sociálních sítích a ve veřejném prostoru do konce roku 2025

STRATEGIE

Mediální kampaně, spolupráce s novináři, školení.

KROKY

KROK 1

Propagovat vytvořenou metodiku ČOV „Sport a média z pohledu sportovců a sportovců i rovného zobrazení“ nejméně relevantním účastníkům (novinářům, studentům žurnalistiky, reportérům atd.) do konce roku 2026
– V roce 2024 byly do vzdělávání studentů Institutu komunikačních studií a žurnalistiky Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy zařazeny materiály vytvořené komise na téma Sport a média z pohledu sportovkyň a sportovců i rovného zobrazení. Tento materiál byl také prezentován širší sportovní veřejnosti v rámci konference MOSTY na panelu Ženy sport a média (rovnost práv nebo rovnost příležitostí). V rámci ODM 2025 byl materiál prezentován při projektu mladých novinářů.

KROK 2

Vytvořit komunikační plán ČOV za účelem propagace, sdílení a podpory žen ve vedoucích pozicích do konce roku 2025 – NEDOSÁHNUTO

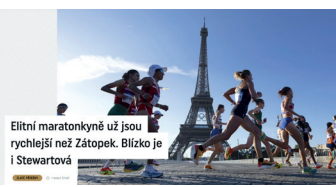
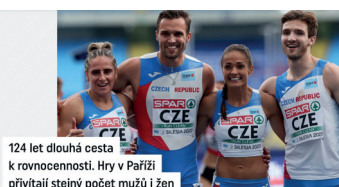
KROK 3

Vytvořit kampaň na podporu žen ve sportu (sportovkyň, trenérek, lékařek, techniček atd.), která bude probíhat před olympijskými hrami v roce 2024 a 2028 – Před OH 2024 nevznikla cílená a ucelená kampaň na podporu žen. Přesto bylo toto téma v rámci komunikace prezentováno.

<https://www.olympijskytym.cz/article/124-let-dlouha-cesta-k-rovnocennosti-hry-v-parizi-privitaji-stejny-pocet-muzu-i-zen>
<https://www.olympijskytym.cz/article/sport-hybe-blizkym-vychodem-festival-arabske-kultury-v-plzni-zdurazni-i-tema-zen>
<https://www.olympijskytym.cz/article/inspirativni-zeny-v-ceskem-sportu-a-navrch-jeden-dechberouci-zahranicni-pribeh>
<https://www.olympijskytym.cz/article/sila-kombinovaneho-realizacniho-tymu-trenerske-mosty-se-zameri-na-zensky-sport>
<https://www.olympijskytym.cz/article/hrdinove-z-parize-pata-mista-s-prichuti-olympijske-medaile>
<https://www.olympijskytym.cz/article/elitni-maratonkyne-uz-jsou-rychlejsi-nez-zatopek-blizko-je-i-stewartova>

AKTUÁLNÍ STAV

ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO



CÍL 6	Zavést monitorovací systém a zveřejňovat výroční zprávy do konce roku 2025
STRATEGIE	Vytvoření systému pro sběr dat, pravidelný reporting.
KROKY	KROK 1 Každý kalendářní rok nejpozději v prosinci zveřejnit zprávu hodnotící plnění cílů a strategií – Po úvaze členů komise a vyhodnocení časových i lidských zdrojů bylo zveřejnění hodnotící zprávy posunuto na začátek roku 2025. Členové a členky komise se snažili o průběžný sběr dat aktivit komise. To se dařilo, rovněž však došli k závěru, že je třeba zlepšit systematický sběr dat v rámci celé organizace ČOV. KROK 2 Každý kalendářní rok nejpozději v únoru zveřejnit plán akcí, opatření a kroků, které budou podniknuty k naplnění strategií a cílů, v daném roce – Poprvé tak bude učiněno v roce 2025 KROK 3 Po skončení kalendářního roku připravit zpětnou vazbu pro jednotlivá oddělení ČOV k jejich agendě z hlediska genderové rovnosti – Generální sekretář a předsedové a předsedkyně složek a komisí obdrží hodnotící zprávu.
AKTUÁLNÍ STAV	NEDOSÁHNUTO



ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ NA OLYMPIJSKÝCH HRÁCH V PAŘÍŽI 2024



SOUHRNNÉ ÚDAJE O ČESKÉ VÝPRAVĚ

- Celkový počet osob ve výpravě: **318 osob**
- Zastoupení žen: **83** (26,10 %)
- Zastoupení mužů: **235** (73,90 %)

DETAILNÍ ZASTOUPENÍ PODLE FUNKCÍ

- Sportovci: **111 osob** (49 žen, 44,14 %; 62 mužů)
- Doprovod: **88 osob** (10 žen, 11,36 %; 78 mužů)
- Trenéři: **73 osob** (7 žen, 9,59 %; 66 mužů)
- Medicínský štáb: **31 osob** (9 žen, 29,03 %; 22 mužů)
- Štáb ČOV: **10 osob** (5 žen, 50 %; 5 mužů)
(pozn.: Šéf mise i zástupci byli muži)
- Komunikace: **3 osoby** (2 ženy, 66,67 %; 1 muž)
- P-akreditace: **17 osob** (1 žena, 5,88 %; 16 mužů)
- Novinářské akreditace: **10 osob** (3 ženy, 30 %; 7 mužů)
- Vedení ČOV: **7 osob** (0 žen, 0 %; 7 mužů)
- Hosté: **3 osoby** (0 žen, 0 %; 3 muži)
- Expertní tým: **38 osob** (7 žen, 18,42 %; 31 mužů)

ANALÝZA A DOPORUČENÍ

V nominaci české výpravy bylo celkem 318 osob, z toho 83 bylo žen, což představuje přibližně čtvrtinu celé výpravy. K tomuto procentu výrazně přispěla vysoká účast sportovkyň (44 %), což je zlepšení oproti předchozím olympijským hrám (Rio: 40 %, Tokio: 36 %). Tato pozitivní změna je také výsledkem globální snahy MOV o vyrovnané zastoupení žen a mužů a úpravy programu her.

Nicméně v rozhodovacích pozicích (např. šéf mise, vedení ČOV) nadále dominují muži, i přes doporučení MOV o zapojení žen na těchto úrovních. Podobně nízké zastoupení žen bylo zaznamenáno mezi trenéry či v medicínském a expertním týmu.

Doporučení pro budoucí olympijské výpravy:

- Podpora žen na vedoucích a odborných pozicích.
- Zajištění větší diverzity mezi doprovodem a odbornými týmy.
- Aktivní vyhledávání a nominace kvalifikovaných žen do rozhodovacích struktur.

DOPORUČENÍ

Na základě aktualizované analýzy doporučujeme:

- 1. Zajistit dosažení 30% zastoupení žen ve vedení ČOV do roku 2025** – pokračovat v implementaci konkrétních opatření včetně mentoringu a cíleného oslovování kandidátek. Průběžně aktualizovat stanovy tak, aby reflektovaly směřování českého sportu a jeho postavení ve společnosti, jakož i doporučení MOV. Aktivovat pracovní skupinu pro revizi stanov a zařadit do ní odborníka/y na téma genderové rovnosti. Dlouhodobě se pak snažit o podporu vzniku komisí sportovců v každém svazu a tím zvýšit možnosti identifikování vhodných kandidátek do vedoucích funkcí v budoucích letech.
- 2. Pokračovat ve spolupráci s vládními i nevládními organizacemi, implementovat legislativní změny a metodiky** – pokračovat ve spolupráci s úřadem vlády, Národní sportovní agenturou a dalšími subjekty ze sportovního prostředí na implementaci legislativních změn a předpisů ke zlepšení postavení žen ve sportu, odstranění překážek, dosažení větší diverzity, jakož i zvýšení ochrany lidských práv ve sportovním prostředí se zaměřením na zranitelné skupiny, a to jak v rámci vnitřních struktur, tak celého sportovního prostředí.
- 3. Pokračovat ve vzdělávacích aktivitách a mentoringových programech** – rozšířit školení zaměřená na rovnost ve sportu, mediální zobrazení sportovců a sportovkyň a bezpečného a rozvíjejícího prostředí na svazy a kluby.
- 4. Posílit propagaci ženského sportu v médiích** – vytvořit dlouhodobou kampaň a pravidelný obsah podporující ženy jako důležitou součást sportovního prostředí. Zaměřit se v tomto směru na sociální sítě a lokální média. Spolupracovat s místními i nadnárodními subjekty. Získat podporu od partnerů MOV a ČOV.
- 5. Zajistit kontinuální monitoring a vyhodnocování opatření** – systematické sledování pokroku a úprava strategií podle aktuálních potřeb by měla vznikat každoročně po vyhodnocení plnění aktivit v rámci různých projektů ČOV i ve vztahu k jeho členům. Tyto potřeby se mohou v čase měnit, proto je potřeba mít o nich dostatečný přehled a využívat k jejich naplnění jak služeb aparátu ČOV, tak i odborníků a odbornic z komisí a složek ČOV.



