Vážený pane předsedo,

Dovolte mi se na Vás obrátit ve věci plnění závazků ČOV na téma genderové rovnosti.

Již před rokem jsme Vám jako komise rovných příležitostí ve sportu zaslali dopis, kde jsme se snažili nastínit některé změny, které se domníváme, že by měly být zapracovány v nových stanovách ČOV. Tyto naše poznámky stále platí, ale dovolte mi připomenout alespoň ty nejdůležitější z nich a dát je do spojitosti i s dalšími důležitými oblastmi, které ovlivňují kulturu sportovního prostředí v ČR a tím do jisté míry i možnosti žen se zapojit do vedení sportu.

1. **Podpora dosažení rovnoměrného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích**

* Dne 11.9.2023 přijal VV ČOV Národní akční plán na podporu rovnosti žen a mužů ve sportu a jeho vedení v němž se mimo jiné zavazuje: „Udělat vše proto, aby ve složení Výkonného výboru Českého olympijského výboru bylo alespoň **30 % jedinců méně zastoupeného genderu do konce roku 2025 a minimálně 40 % do konce roku 2029**.
* KRP doporučuje tyto závazky implementovat do stanov ČOV.
* V rámci další podpory rovnoměrného zastoupení také navrhujeme úpravu u funkce místopředsedů, **z nichž je alespoň jeden zástupce méně zastoupeného pohlaví.“**
* Aby se výše zmíněných milníků dosáhlo, doporučujeme, i na základě principu řádné správy, zařazení mechanismů **častější obměny osob ve volených výkonných funkcích**
1. **Podpora, prevence a monitoring bezpečného prostředí ve sportu**
* KRP navrhuje, aby ve stanovách ČOV byl kladen větší důraz na prevenci negativních jevů a podporu bezpečného prostředí ve sportu a to nejen pro sportovce, ale **pro všechny osoby působící ve sportovním prostředí** (např. trenéry/ky, funkcionáře/ky, realizační tým, dobrovolníci atd.)
* KRP se rovněž přiklání k tomu, aby v rámci potírání negativních jevů ve sportu byly řádně **prošetřeny veškeré** (i anonymní) **podněty**, které jsou adresovány ČOV, jejímu ombudsmanovi nebo etické komisi.
1. **Hlas sportovců a sportovkyň**
* V rámci sílících mezinárodních tendencí zapojit do rozhodovacích procesů a do vedení sportovních organizací sportovce a sportovkyně, bychom přivítali, aby i po vzoru ČOV **vznikly komise sportovců v jednotlivých sportech/svazech**. Vnímáme tuto možnost nejen jako důkaz řádné správy, ale také možnost pro sportovce/kyně se zapojit do správy organizací. Sportovní organizace pak z členů a členek KS mohou snadněji identifikovat adepty/ky na budoucí funkcionáře/ky. KRP dává výkonnému výboru ke zvážení, zda by oficiální podpora ČOV takovéto akci neprospěla a nepomohla tak z dlouhodobého hlediska se zdánlivým nedostatkem žen ve vedoucích pozicích ve sportu.

Vážený pane předsedo,

výše zmíněné kroky jsou spolu velmi úzce spojené a společně ovlivňují to, zda se nám nejen podaří dosáhnout splnění cílů z akčního plánu, ale hlavně konečně napravit nepoměr zastoupení ve vedení českého sportu.

V rámci mého výzkumného šetření, do něhož se zapojilo 149 žen působících ve sportovním prostředí, jasně vyplynulo, že

* + **80** % respondentek považuje zastoupení žen ve vedoucích a řídících funkcí v českém sportu za nedostatečné.
	+ **69** % z dotazovaných hodnotí celkové zastoupení žen v českém sportu jako rozhodně nebo spíše nedostatečné a pouze **4,7** % dotazovaných si myslí, že je rozhodně dostatečné.
	+ **88** % respondentek by přivítalo vyšší podporu účasti žen ve sportu **žádná** z dotazovaných neodpověděla, že tato podpora rozhodně není zapotřebí
	+ Větší podíl žen ve vrcholných pozicích je podporován z pohledu **30** % respondentek

Myslím si, že je na čase vyslechnout hlas žen, který bez jejich přítomnosti ve vedení sportu v ČR, budeme mít jen těžko šanci slyšet v plné síle.

Členové a členky KRP jsou k dispozici VV ČOV, jednotlivcům i orgánům ČOV k případným konzultacím, stejně jako k zapojení do pracovních skupin.

S poděkováním

Ilona Burgrová

Předsedkyně komise rovných příležitostí ve sportu